

# Zarządzanie projektem w zespole rozproszonym

- program szkolenia



Przygotowana w ramach  
**MSUES**

Opracował: **Lukasz Gorzym**

Kraków, 11 grudnia 2014

# CELE SZKOLENIA

## **Na poziomie wiedzy uczestnicy:**

- będą wiedzieli jak odróżnić projekt od procesu;
- poznają założenia zarządzania w zmiennym i niepewnym środowisku;
- zaznajomią się z kluczowymi dla ich projektów elementami wiodących metodyk.

## **Na poziomie umiejętności uczestnicy:**

- zastosują narzędzia do zarządzania w swoich projektach;
- będą korzystali z narzędzi analogowych i online do zarządzania projektami;
- nauczą się wykorzystywać narzędzia do planowania i zarządzania projektem.

## **Na poziomie postaw uczestnicy:**

- zrozumieją zależność między wykorzystaniem narzędzi a atmosferą pracy zespołowej;
- zwiększą swoje przekonanie do wykorzystywania wybranych elementów metodyk do zarządzania projektami.

# PROGRAM SZKOLENIA

## 1. Projekt karciany – symulacja trudnego projektu.

- Czym jest profilaktyka a czym chirurgia w zarządzaniu projektami?
- Jak zabezpieczyć projekt przed najczęstszymi błędami?
- Jak planować projekt z myślą o zespole?

(symulacja, praca w grupach, film, dyskusja)

## 2. Planowanie – praca na własnych projektach.

- Czym jest matryca RAM i jak ją dobrze wykorzystać?
- Jakich narzędzi używać do zespołowego planowania projektu?
- Kiedy plan jest dobry?

(case study, turowa praca na własnych projektach, dyskusja)

## 3. Ryzyko – pisanie czarnych scenariuszy.

- Czym jest analiza ryzyka i jak ją wykorzystać?
- Czego uczy nas analiza interesariuszy?
- Jak zarządzać ryzykiem i zdarzeniami krytycznymi?

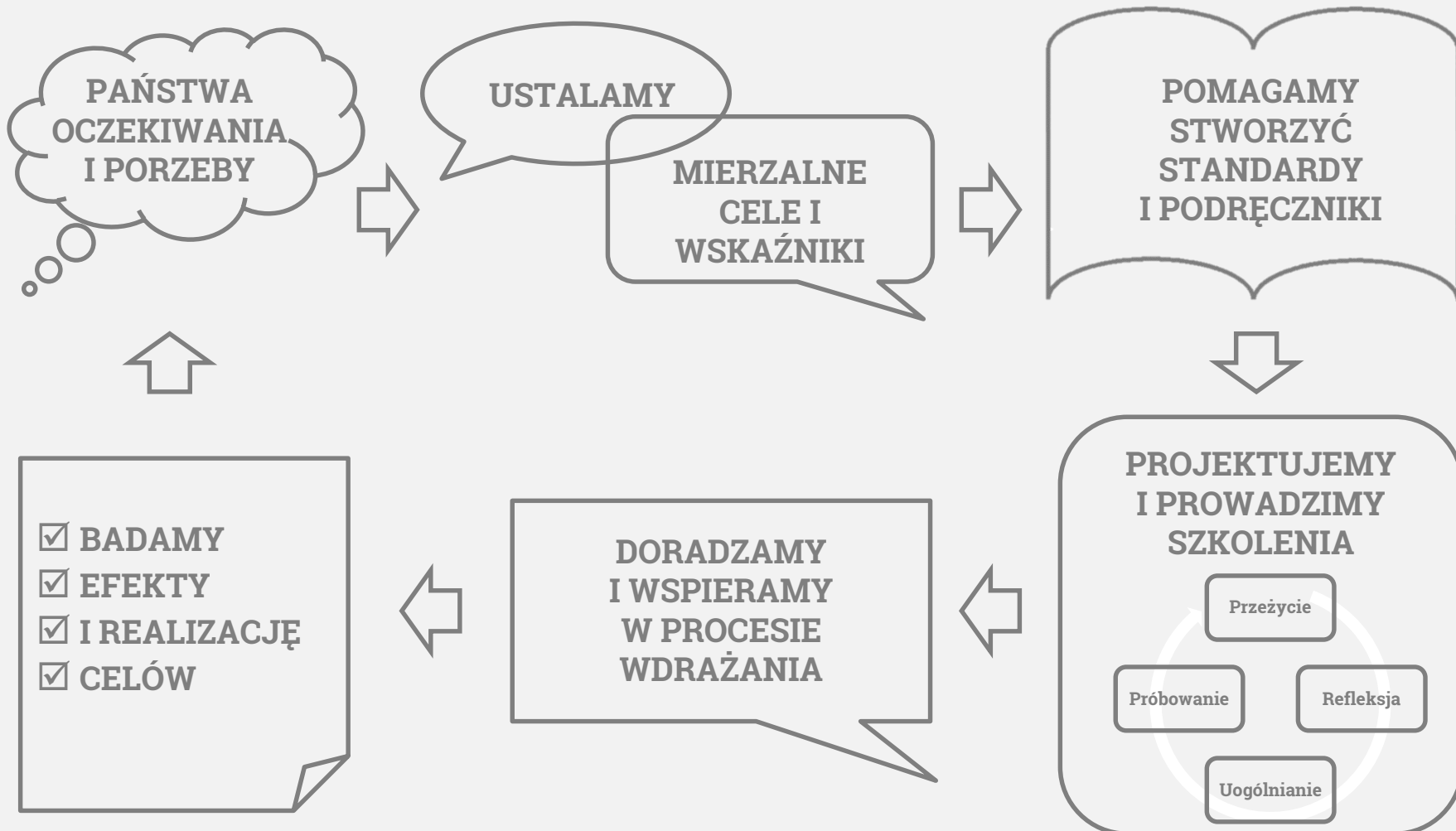
(mini wykład, praca na własnych projektach, dyskusja)

## 4. Prowadzenie projektu – wiedza i narzędzia.

- Jak zorganizować komunikację w projekcie?
- Jak zarządzać harmonogramem?

(symulacja pracy projektowej, rozwiązywanie problemów w małych grupach)

# JAK TWORZYMY PROJEKTY ROZWOJOWE?



# O NAS

Nowe Trendy – szkolenia inspiracja rozwój to firma szkoleniowa, prowadzona przez praktyków - ekspertów. Połączyła nas chęć rozwoju i możliwości pracy w oparciu o własne standardy. Podstawą naszej pracy są jakość i etyka zawodowa. Osoby reprezentujące markę Nowe Trendy nieustannie rozwijają się i poddają swoją pracę weryfikacji po to, by druga część nazwy, a zarazem misja firmy były widoczne na sali szkoleniowej i w rezultatach ich pracy. Dowodem naszego zaangażowania w podnoszenie standardów pracy jest otrzymanie certyfikatu jakości usług szkoleniowych MSUES.

Celem naszej działalności jest wsparcie firm i instytucji w obszarze zarządzania personelem i obsługi klienta poprzez szkolenia i inne działania rozwojowe (konsultacje, follow-up, warsztaty wdrożeniowe). Co zawsze poprzedzone jest indywidualnie zaprojektowanym badaniem potrzeb klienta. To bezpośrednio przekłada się na jakość oferowanych przez nas usług.



Powyższa treść stanowi własność intelektualną firmy Nowe Trendy – szkolenia inspiracja rozwój lub osób trzecich, w których imieniu firma Nowe Trendy występuje. Materiał ten jest poufny i podlega ochronie prawem autorskim. Kopiowanie, przekazywanie osobom trzecim oraz wykorzystanie niezgodnie z intencją niniejszej oferty jest zabronione i stanowi naruszenie prawa.



NOWE  
TRENDY

SZKOLENIA  
INSPIRACJA  
ROZWÓJ

